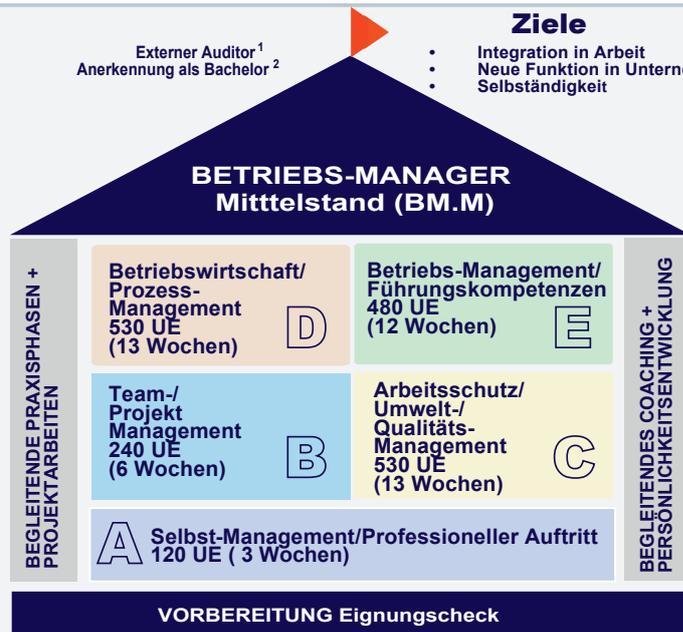


BETRIEBS-MANAGER Mittelstand (BM.M)



NEUE WEGE gehen POTENZIALE NUTZEN 50+

FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE 50+



Externer Auditor¹
Anerkennung als Bachelor²

Ziele

- Integration in Arbeit
- Neue Funktion in Unternehmen
- Selbständigkeit

VORBEREITUNG Eignungs-Check

Die Qualifizierung zum **BETRIEBS-MANAGER Mittelstand BM.M®** startet mit einem individuellen Assessment, um die Eignung für den BMM zu bestimmen.

INHALT:

- neue Chancen – Visionen bewegen – Ziele motivieren
- Selbst- und Fremdeinschätzung
- Was ist der **BETRIEBS-MANAGER Mittelstand**
- Projektziele und Projektbetrieb
- EDV Kenntniss / Check / Prüfung der formalen Voraussetzungen
- Anforderungs- und Eignungsprofil

Es folgt ein Assessmentbericht: Grundlage für Entscheidung über Teilnahme sowie Förderung der BM.M Qualifizierung.

1) Zulassungsvoraussetzungen für separate Prüfung erfüllt. Anmeldung privat
2) Je nach individuellen Voraussetzungen ist die Anerkennung als Bachelor möglich und damit die Weiterbildung zum MBA über dieakkreditierte Universität Bolton. (180 Creditpoints bei Absolvierung des BM.M®)

SELBST-MANAGEMENT / PROFESSIONELLER AUFTRITT

A
120 UE

Der Lehrgang beginnt immer mit Modul A. Dies ist die Grundlage für nachfolgende Module sowie die Traineebetrieb- und Projektfindung.

- Vision – Mission – Ziel entwickeln
- Stärken und Schwächen- Analyse
- Scharfes Kompetenzprofil entwickeln
- Professioneller Auftritt/Selbstvermarktung
- Lernen zu Lernen
- Arbeiten nach Zielen
- Zeitmanagement und Prioritäten
- Projektbetrieb/Wunschbetrieb definieren
- Projektentwicklung und Projektumsetzung

➔ variabler Starttermin möglich

TEAM-/PROJEKT MANAGEMENT

B
240 UE

- Teamentwicklung und Kommunikation
- Erarbeitung eines Teamprojektes
- Projektmanagement / Projektsteuerung
- Projektdokumentation
- Rollen und Funktionen im Projektteam
- Positionierung und Öffentlichkeit
- Teamübungen unter Echteinsetzen/Reflektion/Verhaltensanalyse
- Train the Trainer – Grundlagen
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Projektmanagement

ARBEITSSCHUTZ/UMWELT-/QUALITÄTS-MANAGEMENT

C
530 UE

- QM Grundlagen nach DIN EN ISO 9001
- Entwicklung QM Systeme, 9000 Familie
- QM Werkzeuge und Methoden
- Grundlagen Six Sigma
- QM und Kommunikation
- Audit und Auditudurchführung
- Umweltrecht
- Umweltmanagement nach DIN EN ISO 14001
- Integrierte Managementsysteme, Balanced Scorecard, EFQM, FMEA, AZAV und weitere Methoden
- Projektarbeit im KMU
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, DIN EN ISO 18001, OHSAS
- Prüfung zur BETRIEBS-FACHKRAFT Qualität (BF.Q®)
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Qualitätsmanagement

BETRIEBSWIRTSCHAFT / PROZESSMANAGEMENT

D
530 UE

- Analyse und Optimierung der Kernprozesse
- Unternehmensstrukturen und -bereiche im KMU: Einkauf, Verkauf, Logistik, Produktion, Rechnungswesen/Controlling, Personalwesen
- Vertrieb, Marketing, Werbung
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen / Kennzahlen und Steuerung
- Wirtschafts-, Vertrags-, Arbeits-, Umweltrecht / EMAS
- Volkswirtschaftliche Grundlagen
- Förderungsmöglichkeiten für KMU
- Prozesslenkung/ Dokumentation
- EKS und Grundlagen TOC
- Projekt im KMU
- Prüfung zum BETRIEBS-MANAGER Qualität (BM.Q®)
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Interner Auditor nach ISO 9000

BETRIEBS-MANAGEMENT / FÜHRUNGSKOMPETENZEN

E
480 UE

- Organisationsentwicklung
- Systemische Organisations-Methoden
- Organisationsformen und Führungsmanagement im KMU
- Strategisches Management und Changemanagement für KMU
- Führungsmodelle und Entwicklung von Führungskompetenzen
- Konfliktmanagement, Vertragsverhandlung, Transaktionsanalyse
- Personalmanagement/-Führung und Personalentwicklung
- Grundlagen Lean Management und andere Strategiemethoden
- Existenzgründung/Werkzeuge und Pläne
- Projekt im KMU
- Prüfung zum BETRIEBS-MANAGER Mittelstand (BM.M®)
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Externer Auditor, Bachelor