

Startseite › Schweinfurt & Landkreis ›

Ein Sprungbrett in den ersten Arbeitsmarkt für Menschen 50+ ›

EIN SPRUNGBRETT IN DEN ERSTEN ARBEITSMARKT FÜR MENSCHEN 50+

DER BETRIEBS-MANAGER MITTELSTAND® DER AURELIA FEIERT 20JÄHRIGES JUBILÄUM



Über den Gründungstag der Aurelia-Niederlassung Schweinfurt freuten sich (v. li.): Helmut Steinl (Aufsichtsrat), Jana Schuchart (Standortbetreuung), Steffen Steinl (Aufsichtsrat), Rosemarie Steinl (Vorstand), Mike Bückler (Projektreferent), Lisa Heidebrecht (Projektreferentin) und Philipp Heidebrecht (Standortleiter Schweinfurt). Foto: Wiener

Veröffentlicht am: 6. März 2023 Veröffentlicht von: SAZ-Redakteur Kommentare: 0

teilen

twittern

teilen

drucken

E-Mail

Seit einigen Jahren hat der Bildungsträger AURELIA in Schweinfurt, direkt am Roßmarkt, seine Türen geöffnet. Tag

für Tag engagiert sich das Team mit Herzblut und Leidenschaft – frei nach ihrem Motto „*Tue das, was du wirklich, wirklich willst*“ – Menschen mit aktuellem Wissen zu versorgen und sie in eine erfüllende Tätigkeit zu begleiten.

Dabei steht jeder Einzelne mit seinen ganz individuellen Stärken im Mittelpunkt. Teilnehmer, die bei der AURELIA sind, können sich rundum gut betreut fühlen, mit regelmäßigen persönlichen und ehrlichen Gesprächen sowie Unterstützung durch ausgebildete Coaches – und das nicht nur vor und während der jeweiligen Maßnahme, sondern auch nach Beendigung.

Eine Schultüte für Frauen und Männer 50+

Am Freitag, den 03.03.2023 war für die AURELIA ein ganz besonderer Tag. Die Qualifizierung zum BETRIEBS-MANAGER Mittelstand®, die sich primär an arbeitssuchende Fach- und Führungskräfte 50+ wendet, feierte ihr 20jähriges Bestehen. 20 Jahre, in denen rund 1.000 BETRIEBS-MANAGER ausgebildet werden konnten mit anschließender Integration in den Arbeitsmarkt. Schon damals war der Zuspruch groß. Innerhalb kürzester Zeit wurden 40 Frauen und Männer, die zur Begrüßung eine Schultüte erhielten – schließlich war es nicht üblich als erfahrener Spezialist nochmal die Schulbank zu drücken – zu Generalisten und „universellen“ Experten in der Unternehmensführung ausgebildet und in eine neue sinnstiftende Arbeit geführt. Selbst Unternehmer riefen spät abends an, die nach erfahrenen, aktuell gebildeten Menschen 50+ fragten, da sie ihre Kompetenzen, Erfahrungen und Persönlichkeiten für ihr Unternehmen dringend brauchten. „Erfolgsgarant dieser Qualifizierung ist sicherlich der alternative Weg zu den Bewerbungen, den wir bei der AURELIA und unsere Teilnehmer gehen“, so Geschäftsführer der AURELIA-Schweinfurt Philipp Heidebrecht.

Zum Gründungstag wurde auch ein eigener Video erstellt. Er ist abrufbar unter: <https://aurelia-holding.de/>

Enge Zusammenarbeit mit Unternehmen als Eintrittskarte in den Arbeitsmarkt

Die knapp einjährige, spezielle Integrations- und Weiterbildung BM.M® wird in enger Zusammenarbeit mit teilnehmenden Unternehmen durchgeführt, mit dem Ziel, erfahrenen und auch älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern den Verbleib im bisherigen Betrieb in neuer Position oder den Wiedereinstieg in ein neues Unternehmen zu ermöglichen. Der Lehrgang sieht eine 70 – 100tägige Traineephase vor. In dieser kann die Teilnehmerin bzw. der Teilnehmer direkt im Unternehmen ein betrieblich relevantes Projekt durchführen. Beide Parteien können sich über einen anderen Weg kennenlernen, miteinander arbeiten und im Idealfall resultiert daraus die Festanstellung. Mit einer knapp über 90%igen Erfolgsquote konstant über die letzten Jahre hinweg, ist es für Frauen und Männer 50+ eine funktionierende Eintrittskarte in den ersten Arbeitsmarkt.

Über eine erfahrungsbasierte Lernmethodik wird den Teilnehmenden darüber hinaus zielgruppengerecht neues und ergänzendes Wissen vermittelt. Der Fokus ist aber immer und von Anfang an die Integration in den ersten Arbeitsmarkt. Das Angebot wird von der Agentur für Arbeit gefördert. Für arbeitssuchende Menschen werden die Kosten komplett übernommen. Auch für Unternehmen können unter bestimmten

Voraussetzungen die Kosten oder Teile der Aufwendungen übernommen werden. Diese Qualifizierung ist speziell für den Bereich der mittelständischen Wirtschaft und des Handwerkes konzipiert, da gerade das Know-how sowie die Sozial- und Methodenkompetenzen älterer Mitarbeiter/-innen in vielen Unternehmen bereits fehlen, oder verloren zu gehen drohen. Auch kann durch diese Qualifikation vorhandenem oder erwartetem Fachkräftemangel entgegengewirkt werden.

Geburtstagsfeier mit Rückblicken und Erinnerungen

Zur Geburtstagsfeier am 03.03.2023 waren u. a. ehemalige und aktuelle BM.M®-Teilnehmer, Arbeitsagenturen und Jobcenter sowie Unternehmen geladen, mit denen die AURELIA zusammenarbeitet. „Als ich damals meinen BM.M®-Lehrgang bei der AURELIA begann, war ich ziemlich verloren, endlose Bewerbungen brachten nichts. Bei der AURELIA habe ich an mir gearbeitet, mich selbst, meine Vision, meine Stärken, noch einmal neu und intensiver kennengelernt. Ich war an einem Punkt, an dem ich endlich auch einmal tun kann, was ich wirklich möchte, ein beruflicher Neustart sozusagen – eine Chance. Beruflich bin ich jetzt als gesetzlicher Betreuer unterwegs. Ich hätte nicht für möglich gehalten, dass mich ein Job noch einmal so begeistert. Ein Job, den ich wirklich mit Leidenschaft und Freude ausführe.“, so ein ehemaliger BM.M®-Absolvent.

Für das leibliche Wohl war am Geburtstag des BM.M® gesorgt und die Gäste konnten bei einer kleinen Ausstellung in den AURELIA-Räumlichkeiten auf die Anfänge und vergangenen Jahre zurückblicken. Besonderes Highlight an diesem Tag war die Zeugnisübergabe an die BM.M®-Absolventen des ersten Quartals 2023. „Es freut uns sehr, dass die Teilnehmer alle eine sinnerfüllte Beschäftigung gefunden haben“, so Geschäftsführer der AURELIA-Stuttgart Steffen Steinl.

Wer einmal die Räumlichkeiten der AURELIA und das Team in Schweinfurt kennenlernen möchte, ist jederzeit herzlich willkommen. „Einfach hereinspazieren und uns kennenlernen, wir freuen uns auf jeden Neugierigen“, meint Philipp Heidebrecht schmunzelnd.