

Externer Auditor¹⁾

Anerkennung als Bachelor²⁾

Ziel: • Integration in Arbeit
• Neue Funktion in Unternehmen
• Selbstständigkeit

Ziel: • Integration in Arbeit
• Neue Funktion in Unternehmen
• Selbstständigkeit

BETRIEBS-MANAGER Mittelstand BM.M[®]

Abschlussbericht

Begleitende Praxisphasen und Projektarbeiten

Ziel / Projektdefinition

C Arbeitsschutz/Umwelt-/
Qualitäts-Management
530 UE (ca. 13 Wochen)
Betreute Projektarbeit (3 Wochen)
Modulzertifikat
Zielabgleich
Prüfung BF.Q[®]

D Betriebswirtschaft/
Prozess-Management
530 UE (ca. 13 Wochen)
Betreute Projektarbeit (3 Wochen)
Modulzertifikat
Zielabgleich
Prüfung BM.Q[®]

E Betriebs-Management/
Führungskompetenzen
480 UE (12 Wochen)
Betreute Projektarbeit (3 Wochen)
Modulzertifikat
Zielabgleich
Prüfung BM.M[®]

B Team-/
Projekt-Management
240 UE (6 Wochen)
Modulzertifikat
Zielabgleich

A Selbst-Management/Professioneller Auftritt
120 UE (3 Wochen)

Individueller Eingliederungsplan

EignungsCHECK Assessment/Profiling

Neue Wege gehen ▶ **50+**
Potenziale nutzen

Modularer Aufbau

Jedes Modul ist grundsätzlich einzeln buchbar und in sich abgeschlossen. Es endet jeweils mit einem Zertifikat.

Zu erzielende Abschlüsse

Bei der Belegung mehrerer Module werden folgende Abschlüsse erreicht:

Voraussetzung (Reihenfolge beliebig)	Abschluss
Modul A/B/C	890 UE BETRIEBS-FACHKRAFT Qualität (BF.Q [®])
Modul A/B/C/D	1.420 UE BETRIEBS-MANAGER Qualität (BM.Q [®])
Modul A/B/C/D/E	1.900 UE BETRIEBS-MANAGER Mittelstand (BM.M [®])

¹⁾ Zulassungsvoraussetzungen für separate Prüfung erfüllt. Anmeldung privat

²⁾ Je nach individuellen Voraussetzungen ist die Anerkennung als Bachelor möglich und damit die Weiterbildung zum MBA über die akkreditierte Universität Bolton. (180 Credit-points bei Absolvierung des BM.M[®])

VORBEREITUNG EignungsCHECK

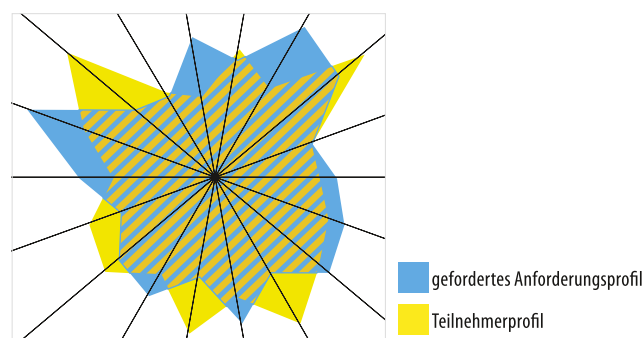
Die Qualifizierung zum BETRIEBS-MANAGER Mittelstand BM.M[®] startet mit einem auf das spezielle Anforderungsprofil abgestimmten Assessment/Profiling, dem BM.M[®] Check.

Inhalt

- neue Chancen – Visionen bewegen – Ziele motivieren
- Selbsteinschätzung – Fremdeinschätzung
- Was ist der BETRIEBS-MANAGER Mittelstand
- Projektziele und Projektbetrieb
- EDV Kenntniss / Check / Prüfung der formalen Voraussetzungen
- Anforderungsprofil – Eignungsprofil / Abgleich mittels Befragung/Diagramm

Es entsteht ein aussagekräftiger Bericht (grober Eingliederungsplan) auf dessen Grundlage von allen Beteiligten (Teilnehmer, Bildungsträger, Agentur für Arbeit, Arbeitgeber) eine Entscheidung zur Teilnahme an ein oder mehreren Modulen bis hin zum BM.M[®] getroffen werden kann. Mit dem Ergebnis kann ggf. die Finanzierung mit einem Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit beantragt werden.

Anforderungsprofil BM.M[®]



A SELBST-MANAGEMENT/ PROFESSIONELLER AUFTRITT

120 UE

Das Modul A ist Grundlage für alle weiteren Module und in jedem Fall als erstes zu belegen. Nach diesem Modul (A) wird das Duale System in Kraft gesetzt. Die Teilnehmer finden dazu im Verlauf des Moduls einen Traineebetrieb und ein praktisches Projekt im Betrieb.

- Vision – Mission – Ziel entwickeln
- Stärken und Schwächen- Analyse
- Scharfes Kompetenzprofil entwickeln
- Professioneller Auftritt/Selbstvermarktung
- Wie entdecke ich meine Fähigkeiten
- Methodenkenntnisse „Lernen zu Lernen“
- Methodenkenntnisse „Arbeiten nach Zielen“

- Zeitmanagement und Prioritäten
- Methodenkenntnisse über Findung eines Projektbetriebes
- Projektentwicklung und Projektdefinition
- Projektbetrieb/Wunschbetrieb

Einstieg in die folgenden Module in beliebiger Reihenfolge möglich.

B TEAM- / PROJEKT-MANAGEMENT

240 UE

- Teamentwicklung / Team-Uhr
- Praktische Übungen
- Erarbeitung eines Teamprojektes
- Projektmanagement / Projektsteuerung
- Projektdokumentation
- Rollen und Funktionen im Projektteam
- Kommunikation und Teamentwicklung
- Positionierung und Öffentlichkeit
- Teamübungen unter Echtheitsätzen/ Reflektion/Verhaltensanalyse
- Train the Trainer – Grundlagen
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Projektmanagement

C ARBEITSCHUTZ / UMWELT-/ QUALITÄTS-MANAGEMENT /

530 UE

- QM Grundlagen nach DIN EN ISO 9001:2015
- Entwicklung QM Systeme, die 9000 Familie
- QM Werkzeuge und Methoden
- Grundlagen Six Sigma
- QM und Kommunikation, Audit
- Umweltrecht
- Umweltmanagement nach ISO 14001
- Integrierte Managementsysteme, Balanced Scorecard, EFQM/FMEA/AZWV und weitere Methoden
- Projektarbeit im KMU
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit, OHSAS
- Projektarbeit im KMU
- Prüfung zur BETRIEBS-FACHKRAFT Qualität (BF.Q[®])
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Qualitätsmanagement

D BETRIEBSWIRTSCHAFT / PROZESSMANAGEMENT

530 UE

- Analyse und Optimierung der Kernprozesse
- Unternehmensstrukturen und -bereiche in KMU: Einkauf, Verkauf, Logistik, F&E, Produktion, Vertrieb/Marketing, Rechnungswesen / Controlling, Personalwesen
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Kennzahlen - betriebswirtschaftl. Steuerung
- Wirtschaftsrecht, Vertragsrecht, Arbeitsrecht, Umweltrecht / EMAS
- Volkswirtschaftliche Grundlagen
- Marketing, Vermarktung und Werbung
- Auditplanung und Auditdurchführung
- Förderungsmöglichkeiten für KMU
- Prozesslenkung/ Dokumentation
- Projekt im KMU
- EKS und Grundlagen TOC
- Prüfung zum BETRIEBS-MANAGER Qualität (BM.Q[®])
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Interner Auditor nach ISO 9001:2015

E BETRIEBSMANAGEMENT / FÜHRUNGSKOMPETENZEN

480 UE

- Organisationsentwicklung und systemische Organisations-Methoden
- Organisationsformen und Führungsmanagement im KMU
- Strategisches Management für KMU in den Bereichen Vertrieb, Marketing, Beschaffung und Logistik
- Führungsmodelle und Entwicklung von Führungskompetenzen
- Konfliktmanagement, Vertragsverhandlung und Changemanagement
- Transaktionsanalyse (Anwendungsmöglichkeiten in der Personalauswahl)
- Personalmanagement/-Führung und Personalentwicklung
- Grundlagen Lean Management und andere Strategiemethoden
- Existenzgründung/Werkzeuge und Pläne
- Projekt im KMU
- Prüfung zum BETRIEBS-MANAGER Mittelstand (BM.M[®])
- Externe Prüfungsmöglichkeit: Externer Auditor, Bachelor

