



heute:

Gute Chancen für ältere Arbeiter Im Interview: Philipp Heidebrecht von der Aurelia Holding GmbH

ANZEIGE

Foto: ClipArt

■ **Schweinfurt (red).** Die AURELIA GmbH ist ein zertifizierter Bildungsträger mit qualitätsgeprüften Bildungsangeboten. Geschäftsführer Philipp Heidebrecht erklärt im Interview, welche Ziele der Träger verfolgt.

Herr Heidebrecht, wer ist eigentlich die AURELIA?

Wie sie eingangs schon gesagt haben, ist die AURELIA ein zertifizierter Bildungsträger, der seit August 2017 in der Apostelgasse 7 in Schweinfurt aktiv ist. Die AURELIA wurde im Jahr 2003 gegründet und kommt ursprünglich aus dem Bereich Strategie-, Organisations-, letztlich aus der Unternehmensberatung. Deshalb sind wir mit den Bedürfnissen der mittelständischen Unternehmen vertraut. Wir kennen die Probleme und Wünsche dieser Unternehmen.

Ihrer Internetseite entnehme ich, dass Sie schwerpunktmäßig Schulungen für Arbeitssuchende machen?

Da wir wissen, wie Unternehmen ticken, können wir unsere Schulungen passgenau auf diese Bedarfe ausrichten. Dies bietet dann auch für die Arbeitssuchenden beste Perspektiven wieder eine sinnvolle Beschäftigung zu finden. Das gelingt uns auch bei der scheinbar benachteiligten Personengruppe Frauen und Männer 50+.

Warum ist es trotz Fachkräftemangel für Frauen und Männer 50+ so schwierig wieder in Arbeit zu kommen?

Die Unternehmen stellen fest, dass viele dieser zwar erfahrenen Menschen, nicht aktuell gebildet sind. Die Digitalisierung

fordert neue Lernbereitschaft und veränderte Lernmethoden. Die AURELIA setzt auf hochmoderne Weiterbildungen, Qualifizierungs- und Umschulungslehrgänge sowie die Weiterentwicklung der individuellen Persönlichkeit. Nur deshalb sind wir so erfolgreich in der Vermittlung von Frauen und Männern 50+.

Sie sprechen viel von der Zielgruppe 50+. Bedeutet das, dass Sie jüngere Teilnehmer nicht annehmen?

Selbstverständlich nehmen wir auch Jüngere. Unser Fokus liegt auf berufserfahrenen Menschen. Dabei wissen wir, dass es die Menschen 50+ besonders schwer haben und das nehmen wir als unsere Herausforderung an.

Welche Leistungen bietet die AURELIA konkret an?

Zum Beispiel bieten wir über die virtuelle Online-Akademie zahlreiche Seminarangebote aus allen Unternehmensbereichen an.

Das hört sich sehr umfangreich an, können Sie uns konkrete Beispiele nennen?

Wir bieten mehr als 600 unterschiedliche Kurse vom kompakten Wochenkurs bis zur zweijährigen Umschulung mit IHK Zertifikat, EDV-Kurse, Geprüfte Wirtschaftskurse wie z.B. zum Betriebs-, Fachwirt/in oder Bilanzbuchhalter/in mit IHK Prüfung, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, 3D-Druck, Konstruktion, Webdesigner, Adobe Programme, Betreuungskraft, ERP-Systeme, MS-Office, zahlreiche



Foto: ©SZ

Philipp Heidebrecht

Sprachlehrgänge. Unser exklusives Angebot, welches es nur bei der AURELIA gibt, ist die Qualifikation zum BETRIEBS-MANAGER Mittelstand®. Eine knapp einjährige duale Weiterbildung, die Fach- und Führungskräften einen Wiedereinstieg in Arbeit ermöglicht, selbst für Menschen 50+. Unser Vermittlungserfolg liegt über die letzten Jahre hinweg bei einer Quote von über 90%.

Wie erreichen Sie denn eine so hohe Vermittlungsquote bei der Gruppe Frauen und Männer 50+?

Über 11,5 Monate werden den Teilnehmern von erfahrenen Praktikern und Referenten moderne Managementmethoden vermittelt. Als duale Qualifizierung absolvieren die Teilnehmer parallel ein ca. 70-tägiges Traineeprojekt in einem regionalen Unternehmen. Ziel ist, das Unternehmen von der Leistung des Teilnehmers zu überzeugen, sodass der Teilnehmer letzten Endes fest eingestellt wird.

Dieses Traineeprojekt bzw. die Projektzeit ist für das Unternehmen kostenfrei.

Ich habe im Internet gesehen, dass Sie in der AURELIA auch ein individuelles Beratungsangebot haben. Können Sie uns darüber etwas sagen?

Unsere Beratungs- und Coachingangebote sind auf Menschen ausgerichtet, die eine größere Veränderung beabsichtigen. Hier bieten wir Existenzgründungscoachings an, wenn jemand sich selbstständig machen möchte, aber noch ganz am Anfang steht. Zudem beraten wir umfassend bei laufenden Gründungen, z. B. um als Startup einen erfolgreichen Start hinlegen zu können. Und nicht zuletzt, das individuelle und besondere Job- und Integrationscoaching für Menschen, die es schwer haben, eine neue Aufgabe oder Job zu finden.

Von welcher Philosophie lassen Sie sich leiten?

Der Leitsatz der AURELIA Holding AG lautet „Wirtschaften mit der Weisheit des Herzens“. Hinter unseren Worten stehen wir selbst. Deshalb muss dem Wort die Tat und die Lebensführung entsprechen.

Herr Heidebrecht, was möchten Sie abschließend sagen?

Wir verstehen uns als ein kleiner aber feiner Bildungsträger. Wir legen sehr viel Wert auf individuelle Unterstützung und Betreuung eines jeden Einzelnen. Gerade in der Corona-Krise konnten wir erleben, dass durch die Digitalisierung Home-Office für jeden Teilnehmer möglich war. Ohne Qualitätsverluste konnten wir fast unser komplettes Schulungsprogramm weiter durchführen. ■

