

# DIE ZUKUNFT WIRD ES ZEIGEN

## DER MENSCH MACHT DEN UNTERSCHIED

Es werden die Unternehmen profitieren, die heute bereits erfahrene Menschen 50 + einstellen.



Unsere Unternehmensbereiche sind

- ✓ Bildung und Kompetenzentwicklung
- ✓ Beratung und strategische Ausrichtung mittelständischer Unternehmen nach den Engpasstheorien EKS und TOC
- ✓ Für die Zukunftsbereiche: Personen- und unternehmensnahe Dienstleistungen unter der Beachtung der demografischen Veränderungen



[www.aurelia-holding.de](http://www.aurelia-holding.de)

## **VERÄNDERUNGEN SIND NOTWENDIG UND TEIL UNSERES SYSTEMS**

UND NOCH VIEL MEHR...

GLEICHSTELLUNG UND QUALIFIKATION FÜR FRAUEN, FÜR ÄLTERE MITARBEITER 50 +, FÜR ERFAHRENE MITARBEITER/INNEN UND MITARBEITER/INNEN MIT MIGRATIONSHINDERGRUND BRINGEN ANERKENNUNG UND AUFWERTUNG DER BERUFSBILDER IM KMU UND IM HANDWERK. DAMIT GEHT EINE STÄRKUNG DIESER BEDEUTENDEN WIRTSCHAFTSZWEIGE EINHER.

## **BILDUNG UND KOMPETENZENTWICKLUNG**

SIND UNSER ANSPRUCH UND ZIEL. DEM ZUKÜNFTIGEN MANGEL AN BEDARFSGERECHTEN FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN – DER SICH IM HINBLICK AUF DIE DEMOGRAFISCHE ENTWICKLUNG NOCH DEUTLICH VERSTÄRKEN WIRD – ZU BEGEGNEN.

WIR BETRACHTEN DIES AUS DEM BLICKWINKEL DER UNTERNEHMEN - IM BESONDEREN DER KLEINEN UND MITTELSTÄNDISCHEN BETRIEBE UND DES HANDWERKS. GERADE DIE ZAHLREICHEN KMU UND HANDWERKSBETRIEBE IN SCHWACH STRUKTURIERTEN, LÄNDLICHEN RÄUMEN SIND WESENTLICHE GARANTEN EINER AKTIVEN VOLKSWIRTSCHAFT.

## **QUALIFIZIERUNG VON FRAUEN FÜR FÜHRUNGSPPOSITIONEN IN KLEINEN UND MITTELSTÄNDISCHEN UNTERNEHMEN**

**Ein vorrangiges Ziel der Aurelia Holding AG**

DIE GESAMTQUALIFIKATION „BETRIEBS-MANAGER® MBA“ WENDET SICH AN MENSCHEN, DIE IN UNSERER GESELLSCHAFT DURCH IHRE SPEZIELLEN LEBENSUMSTÄNDE AM ARBEITSMARKT BENACHTEILIGT SIND.

DIES BETRIFFT HÄUFIG LEBENSERFAHRENE FRAUEN, VOR ALLEM MÜTTER, DIE WIEDER IN DEN ERSTEN ARBEITSMARKT ZURÜCKKEHREN WOLLEN, UM IHRE FÄHIGKEITEN UND SOZIALEN KOMPETENZEN ZU ZEIGEN. ZIEL DIESER FRAUEN IST ES, ALS GESUCHTE FACHKRAFT BZW. FÜHRUNGSKRAFT GESTALTEND TÄTIG SEIN ZU KÖNNEN.

**Es reicht heute nicht mehr aus, anspruchsvolle Tätigkeiten anzubieten und sinnvolle Aufgaben zu vergeben oder durch einfallsreiche Werbespots auf sich und die Branche aufmerksam zu machen.**

**Heute geht es um qualifizierende, bedarfsgerechte Berufsbilder, möglichst ergänzt um einen akademischen Grad. Diese sollten Orientierung geben, um in der sozialen Struktur unserer Gesellschaft Anerkennung zu finden und Kompetenzen zu belegen.**

DIE QUALIFIZIERUNGSOPTION BM.M® EMPFIEHLT SICH GLEICHERMAßEN AUCH FÜR LANGJÄHRIGE, ERFAHRENE MITARBEITER EINES BETRIEBES, DIE SICH ALTERSGERECHT NEUEN AUFGABEN ZUWENDEN SOLLEN UND WOLLEN. DAMIT SIE DIESEN NEUEN BERUFLICHEN ANFORDERUNGEN GERECHT WERDEN KÖNNEN, BRAUCHEN SIE ENTSPRECHENDE QUALIFIKATIONEN UND SPEZIELLE KENNTNISSE. SO KÖNNEN SIE SICH DIESER NEUEN AUFGABE ANNEHMEN UND DEN BETRIEB WEITERHIN SINNVOLL UNTERSTÜTZEN.

**„Ein Problem in der heutigen Gesellschaft ist es, dass wir tatsächlich glauben auf die Erfahrung und Erkenntnisse von Älteren verzichten zu können.“**

***Klaus Wolfermann – Olympia Sieger 1972***

NEBEN ERFAHRENEN MEISTERN, TECHNIKERN, INGENIEUREN U. DGL., DIE QUALIFIZIERT WERDEN, UM NEUE AUFGABEN WAHRNEHMEN ZU KÖNNEN, WERDEN MITARBEITER/INNEN MIT MIGRATIONS-HINTERGRUND ENTSPRECHEND IHRER FÄHIGKEITEN QUALIFIZIERT, INTEGRIERT UND EINGESETZT.

GANZ BESONDERS WERDEN MENSCHEN ANGESPROCHEN, DIE AUFGRUND IHRES ALTERS SCHWIERIGKEITEN HABEN, AUF DEM 1. ARBEITSMARKT WIEDER FUß ZU FASSEN – INSBESONDERE „FRAUEN UND MÄNNER 50+“.

WIR VERFÜGEN ÜBER SEHR GROßE ERFAHRUNG UND VERZEICHNEN ÜBERDURCHSCHNITTICHE ERFOLGE IM HINBLICK AUF DIE INTEGRATION VON ÄLTEREN, LEBENSERFAHRENEN FÜHRUNGSKRÄFTEN IN DEN ARBEITSMARKT.

FÜR DIESE ZIELGRUPPEN HABEN WIR UNTERSCHIEDLICHE WEITERBILDUNGSKONZEPTE ENTWICKELT UND MIT VERSCHIEDENEN BILDUNGSTRÄGERN UMGESETZT:

- ✓ **BEREICH GESUNDHEITSWESENS:**  
LEHRGANG ZUM „ALLTAGS- UND BETREUUNGSASSISTENT“
- ✓ **BEREICH SICHERHEIT:**  
LEHRGANG ZUR „ZERTIFIZIERTEN SCHUTZ- UND SICHERHEITSFACHKRAFT“
- ✓ **FÜR KLEINE UND MITTELSTÄNDISCHE UNTERNEHMEN:**  
QUALIFIZIERUNG ZUM BETRIEBS-MANAGER (MODULAR AUFGEBAUT)  
BETRIEBS-FACHKRAFT QUALITÄT (BF.Q)  
BETRIEBS-MANAGER QUALITÄT (BM.Q)  
BETRIEBS-MANAGER MITTELSTAND® (BM.M)

DIE AKTUELLE WEITERENTWICKLUNG DES BM.M MIT DEM AKADEMISCHEN GRAD MBA FÜHRT ZU EINEM INTERNATIONAL ANERKANNTEN ABSCHLUSS.

## AURELIA HOLDING AG – BERATUNG UND STRATEGIE

**Ganzheitliche Unternehmensberatung durch die Systemtheorie EKS, engpasskonzentrierte Strategie.**

DIE KUNST IST ES, DIE PERSÖNLICHEN UND BETRIEBLICHEN KRÄFTE SO HERAUSZUARBEITEN, DASS EIN NICHT ZU VERWECHSELNDES PROFIL ENTSTEHT. MIT DIESEM KÖNNEN DANN HERAUSRAGENDE SPITZENLEISTUNGEN IN EINER DEFINIERTEN ZIELGRUPPE ERREICHT WERDEN. WOLFGANG MEWES UND PROF. HANS HASS HABEN UNSEREN ANSATZ GEPRÄGT.

IN DER REGEL SUCHEN ERFOLGREICHE UNTERNEHMER UNSERE ZUSAMMENARBEIT, WEIL SIE FÜR SICH ERKANNT HABEN, DASS DER „MENSCH“ IM ZENTRUM DES WIRTSCHAFTENS STEHEN MUSS.

WENN VERANTWORTUNGSBEWUSSTE UNTERNEHMER EINEN NEUEN, UNBEKANNTEN WEG GEHEN, SUCHEN SIE EINEN LOTSSEN, DER DIE UNTIEFEN, RIFFE UND EISBERGE FRÜHZEITIG ERKENNT. SO KANN NEUES MÖGLICHST EFFIZIENT UND OHNE GROBE RÜCKSCHLÄGE GESCHAFFEN WERDEN.

## DER GESCHÄFTSBEREICH GESUNDHEIT IST IM BLICKFELD DER AURELIA HOLDING AG

DARÜBER HINAUS WIRD DIE TÄTIGKEIT EINER GESCHÄFTSLEITENDEN HOLDING AUSGEÜBT, INSBESONDERE DER ERWERB UND DIE VERWALTUNG VON IMMOBILIEN, UNTERNEHMEN UND BETEILIGUNGEN, DIE LEITUNG DER ZUR AURELIA HOLDING AG GEHÖRENDE UNTERNEHMEN UND BETEILIGUNGEN UND DIE ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN IM SINNE DER KONZERNDIENSTLEISTUNG SOWIE ALLGEMEIN DIE ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN AUF DEM GEBIET DER UNTERNEHMENSBERATUNG.

## DAS GESICHT DER AURELIA HOLDING AG

ÜBER GROBE ERFAHRUNGSPOTENTIALE VERFÜGEN WIR IM BEREICH DER AUTOMOBIL- UND BAUINDUSTRIE, IN ZULIEFERBETRIEBEN, IN DER MEDIZINTECHNIK, IM HOTEL UND TOURISMUSGEWERBE, DRUCKEREI- UND VERLAGSWESEN, IM PFLEGE- UND GESUNDHEITSBEREICH, IM BEREICH IMMOBILIEN UND ANLAGENBAU, IM BEREICH DER WEITERBILDUNG UND IM PERSONALENTWICKLUNGSBEREICH.

WIR KOOPERIEREN MIT EINEM GROßEN BERATERPOOL UND SIND ZERTIFIZIERTES NETZWERKMITGLIED BEI FIRMA.DE MIT CA. 100 BERATERKOLLEGEN IN GANZ DEUTSCHLAND.

## UNSER TEAM – ERFAHRENE FRAUEN UND MÄNNER

UNTERNEHMER, PRAKTIKER, KAUFLEUTE, BETRIEBSWIRTE, JURISTEN, STEUERBERATER, WIRTSCHAFTSPRÜFER, VOLKSWIRTE, WIRTSCHAFTSINGENIEURE, INGENIEURE, PSYCHOLOGEN, ÖKONOMEN, HANDWERKSMEISTER, SYSTEMISCHE BERATER, BUCHHALTER, AUDITOREN, UMWELTEXPERTEN, SPORTLEHRER, JOURNALISTEN, BÄNKER, OLYMPIA-SIEGER, BETRIEBS-MANAGER MITTELSTAND®, DOZENTEN, PROFESSOREN, SEELSORGER, PERSONAL-VERWALTER UND -ENTWICKLER UND EBEN DIE, DIE SIE UND IHR UNTERNEHMEN ALS ERGÄNZUNG UND FÜR DEN JEWEILIGEN BERATUNGS-AUFTRAG BENÖTIGEN.

## VORSTAND DER AURELIA HOLDING AG

ROSEMARIE KÄTHE STEINL. IHRE BERUFLICHEN ERFAHRUNGEN MACHTE SIE IN VIELEN JAHREN ALS SELBSTSTÄNDIGE UNTERNEHMERIN, MANAGERIN UND GESCHÄFTSFÜHRERIN. MEHR ALS 5 JAHRE WAR SIE GESCHÄFTSFÜHRERIN EINER BAUTRÄGERGESELLSCHAFT (GMBH). ACHT JAHRE WAR ROSEMARIE STEINL GESCHÄFTSFÜHRERIN EINER HOTELBETRIEBSGESELLSCHAFT UND SAMMELTE VIELSEITIGE ERFAHRUNGEN IM MANAGEMENT VON KUR-, SPORT- UND WELLNESS-HOTELS. IHR PRIMÄRES AUFGABENGEBIET IST DIE PROJEKTORGANISATION UND -ABWICKLUNG.

### AUFSICHTSRAT DER AURELIA HOLDING AG:

STEFFEN STEINL (VORSITZENDER), HELMUT STEINL UND KERSTIN ALBER SOWIE GESELLSCHAFTER-BEIRAT DANIEL A. WOLFF (RECHTSANWALT) UND FLORIAN SAEMANN (STEUERBERATER).

## AUSZUG AUS DEM EXPERTENTEAM DER AURELIA HOLDING AG



**Professor Rolf Richterich**  
Dipl. Wirtschaft. Ing.



**Kerstin Alber**  
Lerntherapeutin  
Unternehmerin



**Paul Seifritz** Dipl.  
Wirtschaft-Ing.  
und  
**Karl Heinz Mutschler**  
Dipl. Ing.  
TOC Consulting



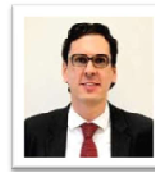
**Steffen Steinl**  
Betriebswirt,  
Berater



**Hartmut Frey**,  
Dipl. Sportlehrer,  
Kommunikation



**Klaus Wolfmann**  
Olympia-Sieger  
1972  
Coach, Sportlehrer  
und Unternehmer



**Daniel A. Wolff**  
Rechtsanwalt



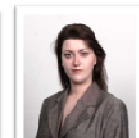
**Ulrich Herbst**  
Dipl.  
Betriebswirt  
Marketing-  
Beratung



**Dirk Heinrich**  
RM, M. Bachelor,  
TQM-Auditor  
BEN EN ISO  
Consulting



**Helmut Steinl**  
Dipl. Kaufmann  
Consulting und Coaching



**Adina Goldis**  
Dipl. Kauffrau  
Projektleitung



**Prof. Dr. rer. nat.  
Siegmur  
Bormemann**,  
Institut: IFGU



**Florian Saemann**  
Steuerberater  
Wirtschaftsprüfer



**Walter Hehn**,  
Dipl. Psychologe  
und Ökonom



**Bernd  
Wiedmann**  
Controller TQM  
Auditor

Ohne Bild: **Gerd Hillert**  
Dipl. Volkswirt und  
Bankkaufmann



AURELIA HOLDING AG  
ROSENWEG 1  
72227 EGENHAUSEN

**Kontakt:**

Herr Steffen Steinl

Tel.: 07453/6036

Email: [info@aurelia-holding.de](mailto:info@aurelia-holding.de)

[www.aurelia-holding.de](http://www.aurelia-holding.de)